

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL
LAVORO

Oggetto: Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) DGR 1058/2023: Approvazione Protocollo di Intesa per la realizzazione di reti di servizi integrate finalizzate all'attuazione del Percorso n. 4 - Lavoro ed inclusione.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizione di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale).

DECRETA

1. Di dare attuazione a quanto stabilito con DGR n. 1058/2023, tramite costituzione, nei territori di competenza dei Centri per l'Impiego (CPI) regionali, di apposite Reti di servizi integrate finalizzate all'attuazione del Percorso GOL n. 4 - *Lavoro ed inclusione*, composte dai seguenti attori territoriali: CPI regionali, Ambiti Territoriali Sociali e ATI/ATS di Agenzie per il Lavoro accreditate di cui all'Avviso Pubblico n. 1 approvato con DDS n. 904/2022.
2. Di procedere, conseguentemente, all'approvazione del relativo schema di Protocollo di intesa, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di dare evidenza pubblica al presente Decreto, completo dei suoi allegati, attraverso la pubblicazione sul sito internet della Regione Marche: <https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Programma-GOL#Avviso-Pubblico-n.1>
4. Di disporre la pubblicazione del presente atto, per estremi, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi dell'art. 4, co. 3, L.R. n. 17 del 28/07/2003.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La Dirigente
(*Dott.ssa Roberta Maestri*)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Normativa dell'Unione Europea:

- Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241, dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/7/21 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/7/21;
- Regolamento delegato UE 2021/2106 di integrazione del Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241.

Normativa nazionale:

- D. Lgs. n. 150/2015 su riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- Decreto del MLPS del 05/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";

Normativa regionale:

- L.R. n. 328/00 - Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali
- LR n. 2/05 - Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro;
- DGR n. 1474/17 - Linee guida in materia di tirocini;
- DGR n. 593/18 – Linee guida in materia di tirocini di inclusione sociale;
- DGR n. 592/02 - Piano regionale per un sistema integrato di interventi e servizi sociali – Modifica alla DGR n. 337 del 13/02/2001 di Istituzione degli Ambiti Territoriali
- DGR 195/22 – Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma GOL;
- DGR 713/22 e smi - Approvazione nuova Disciplina regionale per l'accreditamento dei servizi per il lavoro;
- DGR 1058/23 relativa all'adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 e l'aggiornamento della DGR n. 195/22;
- Decreto Dirigenziale n. 904/22 - formalizzazione dell' Avviso n.1 per l'attuazione del Programma GOL;
- DDS N.1255 del 13/12/2022 – Rettifica Decreto n. 904/22 (a seguito della Deliberazione Commissario Straordinario Anpal n.11/2022);
- DDS N. 1176/2022 ammissibilità delle candidature di cui all'avviso n. 1 approvato con DDS N. 904/22 e s.m.i.;
- DDS N. 1322/2022 ammissibilità delle candidature di cui all'avviso n. 1 approvato con DDS N. 904/22 e s.m.i.;
- DDS N. 32/2023 parziale modifica al DDS N. 1322/22;



Motivazione

Premesse

In attuazione del PNRR (Missione 5, componente 1, Riforma 1.1) nonché del Piano Attuativo della Regione Marche (PAR GOL – DGR 195/22), con Delibera n. 881/22 sono stati formalizzati i criteri per l'individuazione dei soggetti esecutori e la regolamentazione dei servizi di politica attiva di cui ai percorsi previsti dal Programma GOL.

Con successivo Decreto dirigenziale n. 904/22 è stato approvato l'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione operativa del Programma GOL – Percorsi 1, 2 e 3, finanziato dalle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Il citato avviso pubblico individua i soggetti tenuti all'attuazione delle misure previste dal Programma, in particolare:

- Soggetto Attuatore: Regione Marche quale Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR.
- Soggetto Esecutore: CPI della Regione Marche e soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della disciplina approvata con la DGR n. 713 del 13/06/2022 e smi.

Con DGR n. 1058/2023 viene inserito, nel novero dei percorsi previsti dal citato Avviso pubblico n.1, la proceduralizzazione del Percorso 4, relativo all'inserimento socio lavorativo di persone fragili.

Al riguardo si è stabilito che le reti di APL costituite in risposta all' Avviso n. 1, dovranno però essere integrate con enti del Terzo Settore, laddove gli stessi non siano già presenti. In particolare tali Enti dovranno possedere le seguenti puntuali caratteristiche:

- Essere regolarmente iscritti al Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS)
- Essere regolarmente accreditati ai servizi per il lavoro di cui alla DGR 713/22 e s.m.i.

Le reti di APL, così integrate, potranno erogare gli interventi del Percorso 4 solo nel territorio provinciale della sede operativa accreditata in cui insiste l'ente (o enti) del Terzo Settore.

Come previsto nel PAR GOL (DGR 195/2022) e nella DGR 1058/23, per i beneficiari di cui al Percorso 4, si rende necessario operare con modalità peculiari, considerata la loro distanza dal mercato del lavoro e la presenza di condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti che rendono critico l'inserimento lavorativo. In particolare è opportuna una governance pubblico-privata, che veda coinvolti i Centri per l'Impiego (CPI), gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) e le cordate di APL accreditate ai servizi per il lavoro di cui all'Avviso pubblico n. 1, alle quali si aggiungono gli operatori del Terzo Settore.

Nello specifico, nella fase della presa in carico del beneficiario, in esito alle procedure di profilazione, si rende opportuna una valutazione congiunta tra CPI e ATS, mediante costituzione di appositi Tavoli di screening, con l'obiettivo di individuare, valutati i bisogni dell'utente, i servizi del percorso 4 da inserire nel Patto GOL.



Le cordate di APL accreditate, essendo deputate in via esclusiva all'erogazione ai beneficiari delle misure di cui al LEP F2 (Tirocini extracurricolari e Tirocini di Inclusione Sociale), hanno un ruolo attivo nel percorso di inserimento socio lavorativo del beneficiario che si sostanzia per:

- L'eventuale proposta di modifica delle politiche attive individuate dal Tavolo di screening qualora necessario e previa adeguata motivazione
- L'eventuale richiesta di supporto agli ATS nella stesura del Progetto di Tirocinio di Inclusione Sociale, in relazione ai soggetti più svantaggiati.

Stante quanto sopra esposto, si rende pertanto opportuno regolamentare la collaborazione tra Centri per l'Impiego, Ambiti Territoriali Sociali e cordate di APL accreditate, tramite sottoscrizione di appositi Protocolli d'Intesa, al fine di costituire Reti di servizi integrate finalizzate all'attuazione del Percorso GOL n. 4. I citati accordi avranno la seguente distribuzione territoriale:

| SOGGETTI INTERESSATI DAL PROTOCOLLO | | |
|-------------------------------------|----------------|--|
| CPI | ATS sociali N. | APL Capofila |
| ANCONA | 11 12 13 | JULIA SERVICE IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| ASCOLI | 22 23 24 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| CIVITANOVA | 14 | NUOVA RICERCA AGENZIA RES IAL MARCHE |
| FABRIANO | 8 10 | JULIA SERVICE NUOVA RICERCA AGENZIA RES IAL MARCHE |
| FANO | 3 6 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| FERMO | 19 20 24 | NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| JESI | 9 12 | JULIA SERVICE NUOVA RICERCA AGENZIA RES IAL MARCHE |
| MACERATA | 9 25 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| PESARO | 1 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| SAN BENEDETTO | 21 23 24 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| SENIGALLIA | 8 | JULIA SERVICE NUOVA RICERCA AGENZIA RES IAL MARCHE |
| TOLENTINO | 15 16 17 18 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |
| URBINO | 3 4 5 | IAL MARCHE NUOVA RICERCA AGENZIA RES |



Lo schema di Protocollo di Intesa di cui all'Allegato A disciplina ruoli, responsabilità e impegni di tutti i soggetti facenti parte della rete.

Ogni protocollo siglato dai soggetti facenti parte della rete, operante a livello di singolo CPI regionale di riferimento, sarà efficace nei confronti di tutti i firmatari dal momento della sottoscrizione e avrà durata fino al completamento dell'attuazione del Programma GOL. Eventuali modifiche dovranno essere concordate tra le parti.

Il sottoscritto, in relazione al presente atto, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Esito dell'istruttoria

Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l'adozione del seguente Decreto recante al oggetto: "Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) DGR 1058/2023: Approvazione Protocollo di Intesa per la realizzazione di reti di servizi integrate finalizzate all'attuazione del Percorso n. 4 - Lavoro ed inclusione".

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Paolo Carloni)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI:

- Allegato A: Protocollo di intesa per la realizzazione di una rete di servizi integrata finalizzata all'attuazione del percorso GOL n. 4 - Lavoro e inclusione



PROTOCOLLO D'INTESA PER LA REALIZZAZIONE DI UNA RETE DI SERVIZI INTEGRATA FINALIZZATA ALL' ATTUAZIONE DEL PERCORSO GOL N. 4 - LAVORO E INCLUSIONE TRA CENTRO PER L'IMPIEGO DI _____ , AMBITO/I TERRITORIALE SOCIALE N. _____ DI _____ e SOGGETTO ESECUTORE PRIVATO RIUNITO IN ATI DENOMINATA _____

Schema di Protocollo approvato con Decreto Dirigenziale n. _____ del _____

TRA

La Regione Marche con sede in Ancona, Via Tiziano 44, CAP 60125 (C.F 80008630420), rappresentata dalla dott.ssa Roberta Maestri, in qualità di Dirigente del *Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro*, per il territorio di competenza del Centro per l'Impiego di _____

E

Il Comune di _____, rappresentato da _____ in qualità di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. __

Il Comune di _____, rappresentato da _____ in qualità di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. __

Il Comune di _____, rappresentato da _____ in qualità di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. __

E

L'ATI/ATS denominata _____, rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila _____

L'ATI/ATS denominata _____, rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila _____

L'ATI/ATS denominata _____, rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila _____

Premessa

La Regione Marche, nel territorio di riferimento, riveste il ruolo di Soggetto Attuatore della riforma delle politiche attive del lavoro prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1, attuata attraverso l'adozione del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori avvenuta con Decreto Interministeriale del 05 novembre 2021.

Con Deliberazione di Giunta Regionale n.195 del 28 febbraio 2022 è stato adottato il Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL. Il Programma è strutturato su 5 percorsi: *1-Reinserimento lavorativo, 2-Upskilling, 3-Reskilling, 4-Lavoro e Inclusione, 5-Ricollocazione collettiva*. Ogni percorso si rivolge ad una diversa categoria di utenti ed è pertanto costituito da

differenti combinazioni di misure di politica attiva del lavoro, formazione e misure di inclusione sociale.

Con Decreto del Dirigente di Settore n. 904/22 è stato approvato l'Avviso pubblico n. 1 per la presentazione delle candidature, l'individuazione dei soggetti esecutori e la regolamentazione dei servizi di politica attiva (Percorsi 1,2 e 3), rimandando a successivi atti l'integrazione del percorso 4 oggetto del presente Protocollo.

Nello specifico il *Percorso 4 – Lavoro e Inclusione* del Programma GOL attiene a beneficiari generalmente distanti dal mercato del lavoro, per i quali si evidenziano condizioni di vulnerabilità e fragilità personali, persistente ed oggettiva criticità nell'accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali.

Gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), istituiti con DGR n.337 del 12.02.2001 (modificata dalla DGR n.592/22), sono funzionali alla realizzazione di un sistema integrato di interventi che hanno, tra le loro finalità, quella di creare le condizioni per l'integrazione dei servizi non solo sanitari e sociali, ma anche relativi alle politiche del lavoro e della formazione.

Pertanto, con successiva DGR n. 1058/23, si è provveduto all'adozione delle *Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 GOL– Lavoro ed inclusione* evidenziando la necessità di una sinergia tra Centri per l'Impiego (CPI), Ambiti Territoriali Sociali (ATS) e APL accreditate ai servizi per il lavoro integrate con gli operatori del Terzo Settore, in ragione delle peculiarità dei soggetti destinatari del Percorso n. 4. Tale sinergia è fondamentale sia nella fase della presa in carico dell'utente, sia nella successiva fase di erogazione delle Politiche attive (PAL). Al soggetto che esita nel Percorso 4 possono infatti essere offerte, valutati i bisogni del beneficiario, diverse misure, tra cui: orientamento specialistico, Tirocini extracurricolari e Tirocini di Inclusione Sociale, formazione e misure di politica attiva per l'inserimento lavorativo.

Quadro normativo di riferimento

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 05 novembre 2021, "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n.306 del 27/12/2021;
- le Deliberazioni del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023 con le quali si approvano e modificano: la metodologia di profilazione quantitativa; la metodologia di profilazione qualitativa, gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- la Nota ANPAL n.9881 del 02/08/2022 di approvazione del Piano di Attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- La L.R. n. 328 del 08/11/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali"
- la D.G.R. n. 592 del 19/03/2002 "Deliberazione amministrativa n. 306 del 01/03/2000: Piano regionale per un sistema integrato di interventi e servizi sociali – Modifica alla DGR n. 337 del 13/02/2001 – Istituzione degli Ambiti Territoriali";
- la D.G.R. n.195 del 28 febbraio 2022 "Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

- la D.G.R. n. 881 del 18/07/2022: “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 - Linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso pubblico relativo alla presentazione delle candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori e regolamentazione dei Servizi di Politica Attiva. Percorsi 1, 2 e 3 con la quale sono stati approvati gli elementi essenziali dell’Avviso 1;
- il D.D.S. n. 904 del 01/09/2022: Approvazione dell’Avviso pubblico n. 1 per l’attuazione, nella Regione Marche, del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori – Percorsi 1,2 e 3, da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1” Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione, finanziato dall’Unione Europe – Next Generation EU (CUP B71D22000300006).
- la D.G.R. n. 1058 del 17/07/2023 “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma GOL. Adozione delle Linee di indirizzo per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della DGR n. 195 del 28/02/2022;

Considerato

- che i rapporti tra le Parti firmatarie del presente Accordo sono improntati a favorire la più alta qualità del servizio in favore dei cittadini nel rispetto dei reciproci ruoli;
- che è interesse delle Parti firmatarie collaborare nella gestione degli utenti destinatari del Percorso GOL n. 4, al fine di favorire l’inclusione sociale e lavorativa del suddetto cluster, proseguendo e rafforzando le buone prassi già avviate nell’ambito della gestione dei beneficiari di RdC ai sensi della DGR 290/20;

Tutto ciò premesso

in esecuzione della Delibera della Regione Marche n. 1058/2023 che subordina l’efficace funzionamento del Percorso 4 all’attivazione di una rete dei servizi territoriali e di una sinergia tra il lavoro dei Centri per l’Impiego Regionali, degli Ambiti Territoriali Sociali e del privato sociale (cd. “Terzo settore”), disciplinandone rispettivi ruoli e responsabilità.

Si conviene quanto segue

Art. 1 - Finalità

1. Il presente Protocollo è finalizzato alla realizzazione, nel territorio di competenza di ciascun Centro per l’Impiego (CPI) regionale, di una rete di servizi integrata per l’attuazione del percorso n. 4 “Lavoro e inclusione” del Programma GOL, definendo ruoli e impegni di tutti i soggetti coinvolti, nonché le sedi deputate alla individuazione ed attuazione delle politiche attive, ivi incluso il Tavolo di screening.
2. Fanno parte della rete di cui al comma 1: il Centro per l’impiego regionale competente per territorio, gli Ambiti Territoriali Sociali aventi operatività nel Centro per l’impiego competente, le ATI/ATS di Agenzie per il Lavoro accreditate in qualità di soggetti esecutori privati selezionati a seguito dell’Avviso n. 1 del PAR GOL Regione Marche, approvato con D.D.S. n. 904 del 01/09/2022.

Art. 2 – Destinatari e politiche attive del Percorso 4

1. Sono assegnate al Percorso 4 – *Lavoro e Inclusione* del Programma GOL, in esito alla valutazione quali-quantitativa (c.d. *assessment*) effettuata dal Centro per l'impiego (CPI) della Regione Marche, le persone più distanti dal mercato del lavoro che presentano condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti, nonché un'oggettiva criticità nell'accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali.
2. Il Percorso 4 si compone delle seguenti misure:
 - LEP E - ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
 - LEP F1 - ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
 - LEP F2 - TIROCINIO EXTRACURRICULARE
 - LEP F2 - TIROCINIO D'INCLUSIONE SOCIALE
 - LEP F3 - INCROCIO DOMANDA E OFFERTA
 - LEP H - FORMAZIONE

Art. 3 – Ruolo e impegni del Centro per l'Impiego

1. Il CPI è il soggetto responsabile della presa in carico dei beneficiari del Percorso 4.
2. Il CPI si impegna a costituire il Tavolo di Screening finalizzato ad una valutazione congiunta dei beneficiari che esitano nel Percorso 4 – Lavoro e Inclusione del Programma GOL. In particolare il citato tavolo sarà attivato con le modalità di seguito riportate:
 - a) Al termine dell'assessment, preso atto dell'assegnazione al percorso 4 di GOL, il CPI convoca presso la propria sede il Tavolo composto da referenti del CPI e dell'ATS di riferimento.
 - b) Il Tavolo è convocato al raggiungimento di almeno 5 beneficiari collocabili nel percorso 4 afferenti ad uno stesso ATS o, trascorsi 30 gg dalla presa in carico, se in numero inferiore.
 - c) Il Tavolo prevede la partecipazione di un referente per Ambito Sociale Territoriale di riferimento.
 - d) Al termine dei lavori è prevista la stesura di un Verbale per ogni beneficiario, che delinea il percorso di servizi attivabili, tenendo conto delle risultanze emerse in sede di Tavolo e delle valutazioni che hanno portato all'assegnazione di determinate politiche.
3. In esito al Tavolo di Screening, il CPI procede con la stipula del Patto di Servizio GOL, inserendo nello stesso le misure indicate nel Verbale. Contestualmente alla stipula del suddetto Patto di Servizio sarà attivata la fase del rinvio al soggetto esecutore che avverrà:
 - in via esclusiva alle ATI di APL ed enti del Terzo Settore quando il verbale preveda l'attivazione di una delle due tipologie di Tirocinio indicate all'art. 2 comma 2;
 - sulla base di libera scelta e con un supporto da parte del CPI (ove non desideri continuare il percorso con il CPI) in tutti gli altri casi.

Art. 4 – Impegni degli Ambiti Territoriali Sociali

1. Gli Ambiti Territoriali Sociali si impegnano a conseguire le finalità di cui all'articolo 1 attraverso:
 - a) La partecipazione al Tavolo di Screening convocato dal CPI di riferimento.

- b) La collaborazione nell'individuazione, in sede di Tavolo di Screening, delle politiche attive al quale indirizzare gli utenti del Percorso 4 di GOL sulla base del fabbisogno rilevato in sede di assessment del CPI.
- c) Il supporto ai Soggetti esecutori privati di cui al successivo articolo 5, che fungono da Soggetti promotori, nella stesura del Progetto di Tirocinio di Inclusione Sociale.
- d) Ogni altra eventuale facilitazione in considerazione della particolare fragilità degli utenti trattati.

Art. 5 – Impegni dei Soggetti Esecutori privati aderenti (Agenzia Private per il Lavoro)

1. I Soggetti esecutori privati aderenti all'Avviso 1 di GOL si impegnano a conseguire le finalità di cui all'articolo 1 tramite:
 - a) L'erogazione, in via esclusiva, delle misure/politiche attive di cui al LEP F2 (Tirocini extra-curricolari e Tirocini di Inclusione Sociale) indicate all'art. 2, comma 2.
 - b) L'erogazione delle altre politiche attive, tra quelle elencate all'art. 2, comma 2, indicate nel Verbale del Tavolo di screening. Considerato che, in linea con quanto regolamentato nell'All. della DGR 1058/23, le indicazioni inserite nel suddetto Verbale hanno carattere orientativo e non vincolante, nei casi in cui il soggetto esecutore privato aderente voglia discostarsi da quanto indicato nel verbale, esso ha l'onere di comunicare al CPI di riferimento le variazioni adottate e le relative motivazioni, anche ai fini dell'aggiornamento del patto di servizio in cui sono state incluse le politiche attive definite dal Tavolo di screening.

Articolo 6 – Riservatezza e Trattamento dati personali

1. Le parti hanno l'obbligo di mantenere riservati i dati, le informazioni ed i documenti di cui vengano a conoscenza o in possesso in esecuzione del presente Protocollo o comunque in relazione ad esso in conformità alle disposizioni di legge, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione dell'accordo, per la durata dell'accordo stesso.
2. Le parti si obbligano a far osservare ai propri dipendenti, incaricati e collaboratori la massima riservatezza su fatti e circostanze di cui gli stessi vengano a conoscenza, direttamente e/o indirettamente, per ragioni del loro ufficio, durante l'esecuzione del presente accordo. Gli obblighi di riservatezza di cui al presente articolo rimarranno operanti fino a quando gli elementi soggetti al vincolo di riservatezza non divengano di pubblico dominio.
3. Il trattamento di dati personali per il perseguimento delle finalità del presente accordo di collaborazione è effettuato dalle Amministrazioni sottoscrittrici in conformità ai principi di liceità, proporzionalità, necessità e indispensabilità del trattamento, ai sensi della vigente normativa, nonché in base alle disposizioni organizzative interne delle medesime Amministrazioni.

Articolo 7 - Durata, efficacia e modifiche al Protocollo

1. Il presente Protocollo è efficace nei confronti di tutti i firmatari dal momento della sottoscrizione e avrà durata fino al completamento dell'attuazione del Programma GOL.
2. Eventuali modifiche al presente Protocollo devono essere concordate tra le parti.

DATA _____

FIRMATARI

| STRUTTURA | FIRME |
|--|-------|
| CPI di _____ Rappresentato dalla Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro | |
| Comune di _____ rappresentato da _____ in qualità di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. __ | |
| Comune di _____ rappresentato da _____ in qualità di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. __ | |
| Comune di _____ rappresentato da _____ in qualità di Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. __ | |
| ATI/ATS denominata _____ rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila | |
| ATI/ATS denominata _____ rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila | |
| ATI/ATS denominata _____ rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante del soggetto capofila | |